

職場定着向上等 支援事業

本事業は、東久留米市からマンパワーグループ株式会社が受託し実施する事業です

東久留米市内
中小企業の
皆様

参加企業募集

無料
です!!

後回しにしがちだった人事・労務の課題に向き合い、
将来にわたって安心して働き続けることのできる職場の創出
を目指しませんか？東久留米市がサポートします！

貴社のこんなリクエストにお応えします

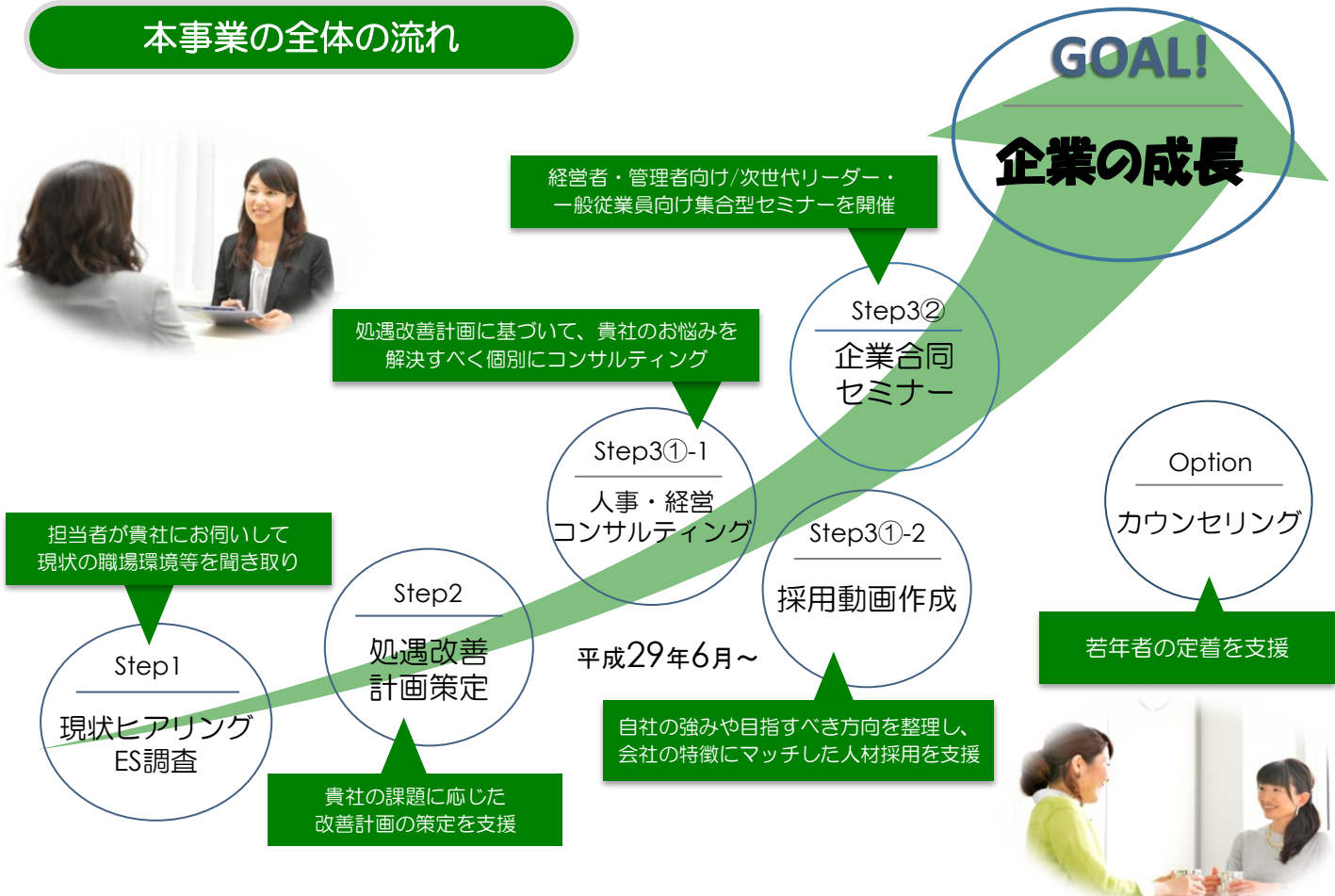
離職率を低くしたい

従業員が明るく前向きに
働ける職場をつくりたい

時代に合った評価・賃金制度で
従業員の成果に報いたい

従業員の採用・定着・成長に対し、
効果的な支援が欲しい

本事業の全体の流れ



募集期間

平成29年4月～5月下旬頃
※応募多数の場合、早めに締めきります

支援期間

平成29年6月～平成30年3月

対象企業

東久留米市内に事業所のある中小企業等40社（コンサルティング対象は15社）
■中小企業とは、常時使用する従業員が300人以下、または資本金3億円以下の企業

コンサルティング例

	企業の悩み・課題	支援プログラムの適用	効果
労務	<ul style="list-style-type: none"> ● 労務・法令遵守規程が不十分 ● 長時間労働 ● 休日出勤が恒常的 ● 助け合う組織になっていない 	組織風土の改善 <ul style="list-style-type: none"> ● 労務課題の抽出 ● 規程の整備、運用ルール策定 ● 業務運用フローの策定 	労務課題の改善 ▼ 社員負荷軽減⇒定着
人事	<ul style="list-style-type: none"> ● 明確な評価制度が無い ● 従業員が中長期的な目標を持って意欲が低下している 	人事制度の見直し・改定 <ul style="list-style-type: none"> ● 従業員の評価基準策定 ● 目標設定、評価面談ルール策定 ● 各種評価ツールの作成 	目標や評価が明確になり、皆が生き活きと働く職場に
教育・研修	<ul style="list-style-type: none"> ● 従業員の教育体系が未整備 ● 資格取得以外の研修が少ない ● OJT研修しか行っていない 	教育制度・体系の策定 <ul style="list-style-type: none"> ● 人材育成計画の立案 ● 階層別の教育体系策定 ● 実行・検証プラン策定 	従業員の能力向上により、労働力が増大
採用	<ul style="list-style-type: none"> ● 欲しい人材が採れない ● 採用してもすぐ辞めてしまう 	必要な人材像を描き出す <ul style="list-style-type: none"> ● 自社の目指す方向性を整理 ● 自社の強みを把握 ● 働きたい 職場の雰囲気を出 	就業希望者への求心力がUP

企業合同セミナー

コミュニケーション能力向上

従業員対象

職場で活用出来るコミュニケーション能力の向上を目的とした研修です。

経営幹部育成研修

経営者・管理者対象

経営・マーケティング戦略立案等、企業が求める次世代の経営者候補を想定した研修です。

主体性向上研修

従業員対象

従業員が自ら考え、動くことの大切さを理解し、会社の中で能動的に行動できる人材へと育成する研修です。

指導力向上研修

経営者・管理者対象

新入社員が抱える悩み・課題に対し、上司・先輩社員が的確な指導が出来るよう、育成力を高める研修です。



【お問合せ】 ※右のいずれかにチェックを入れてください 事業参加を希望 詳しく内容を聞きたい

貴社名	(フリガナ)	部署名	
お役職		ご担当者	(フリガナ)
お電話		FAX	
住所	〒		
E-mail		@	

※ご記入いただいた情報は、本事業に関するご連絡やご案内の範囲内で利用いたします。

※ご応募いただいた中から、厳正なる審査の上、本事業の支援対象企業を選定させていただきます。予めご了承ください。

お問合せ先

事業受託者：マンパワーグループ株式会社

東久留米市 職場定着向上等 支援事業事務局

〒163-0437 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル37階

TEL : 03-3342-4760

E-mail : higashikurume-syokubakaizen@manpower.co.jp

お申込みは
お早めに