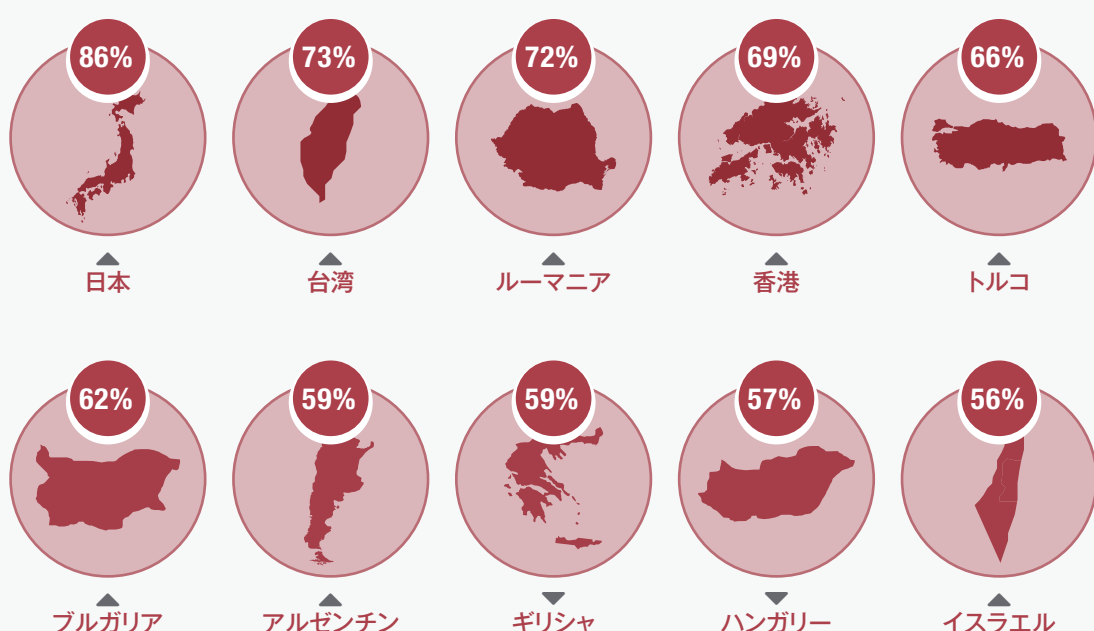


# 2016/2017年人材不足に関する調査

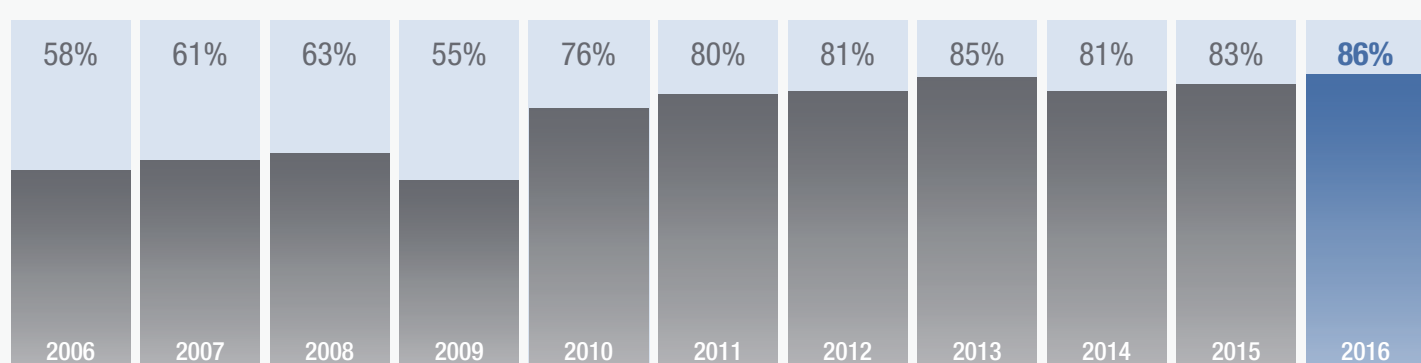
## 人材不足を感じている国トップ10



▲ 前年を上回る  
▼ 前年を下回る

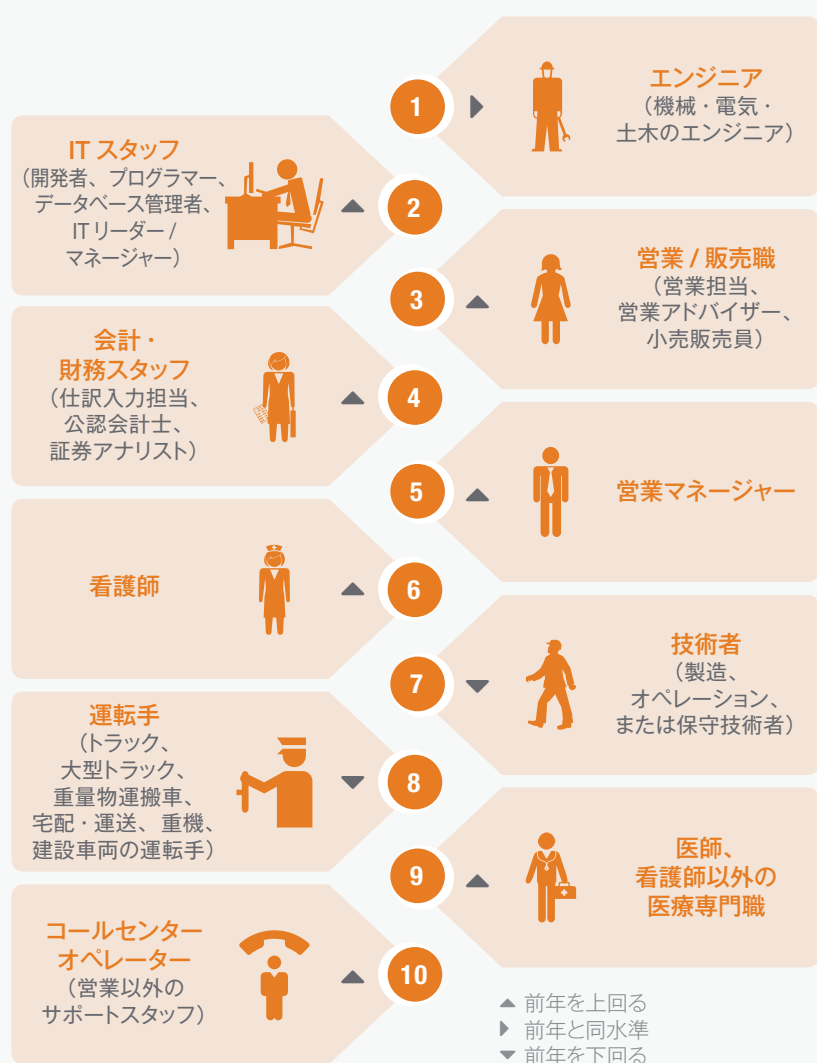
## 日本の結果

### 86%の企業が人材不足を感じている



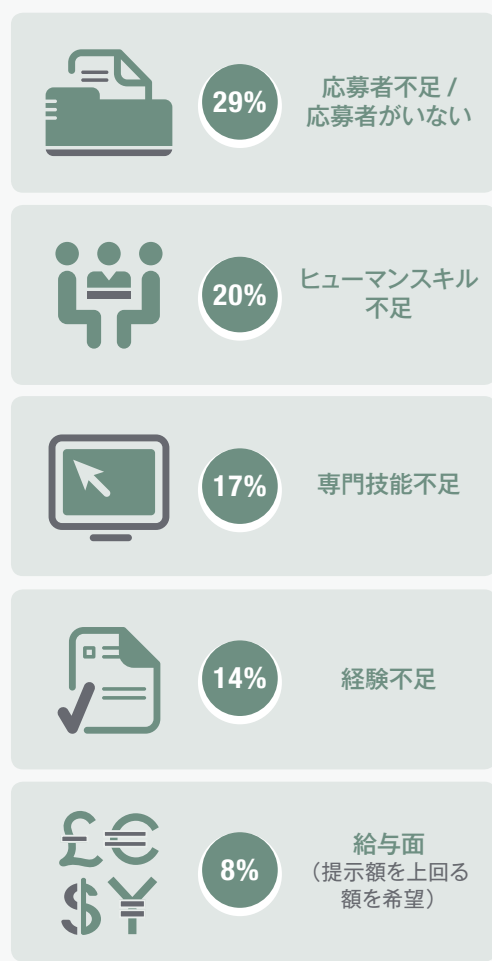
### 人材不足を感じている職種

日本では、企業が一番人材不足を感じている職種は5年連続で**エンジニア**でした。第2位は**ITスタッフ**で、以下は**営業/販売職**、**会計・財務スタッフ**と続いています。

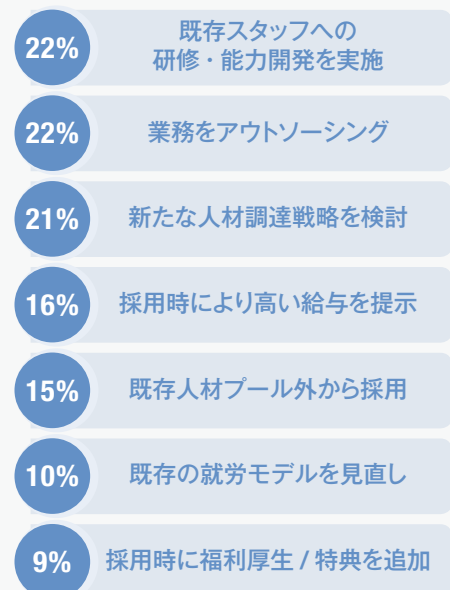


### 人材確保が難しい理由

企業が人材を確保できない理由として最も多くあげたのは、**応募者不足**と**ヒューマンスキル不足**でした。



### 22%の企業が、人材不足解消のために既存スタッフへの研修や能力開発を実施



採用されるかどうかは、今持っている知識よりも、求職者本人の学習能力や応用・適応能力に左右されます。

マーラ・スワン  
マンパワーグループ  
グローバル戦略・  
人事部門EVP