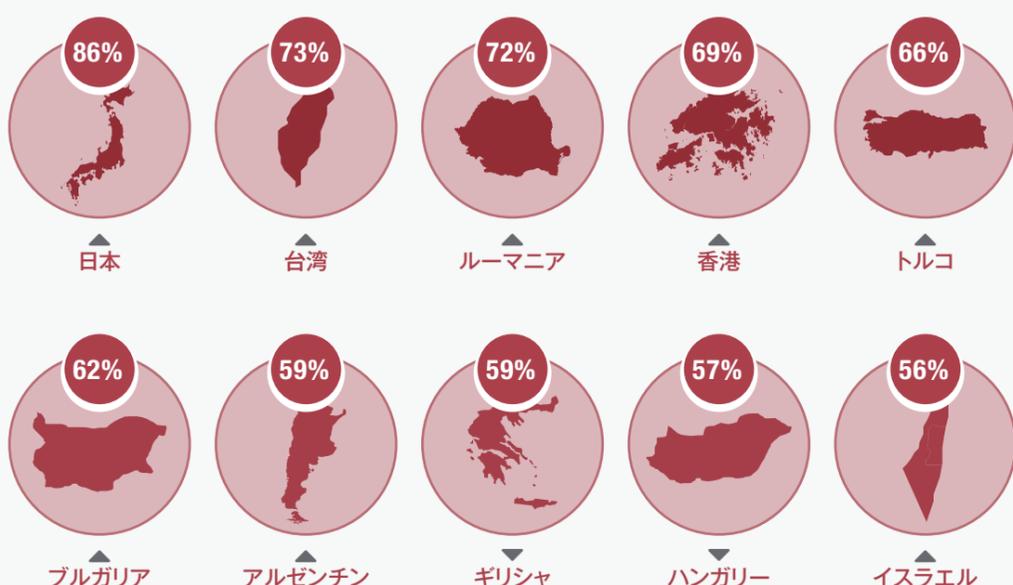


2016/2017年人材不足に関する調査

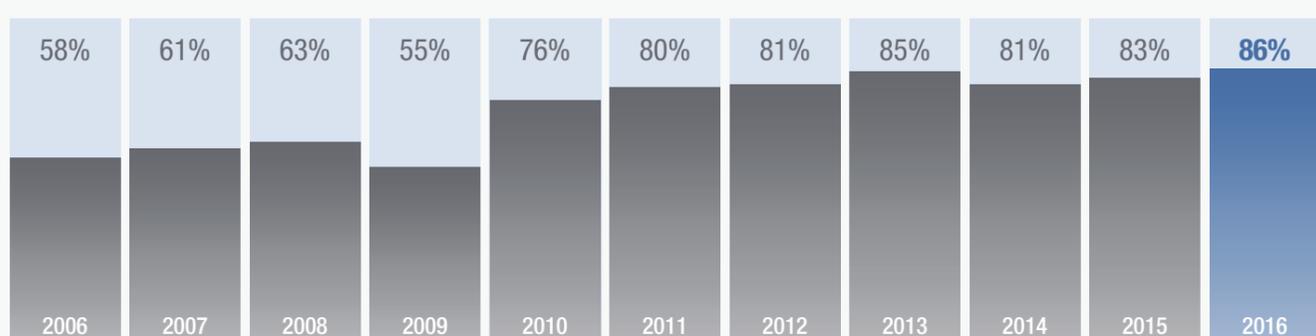
人材不足を感じている国トップ10



▲ 前年を上回る
▼ 前年を下回る

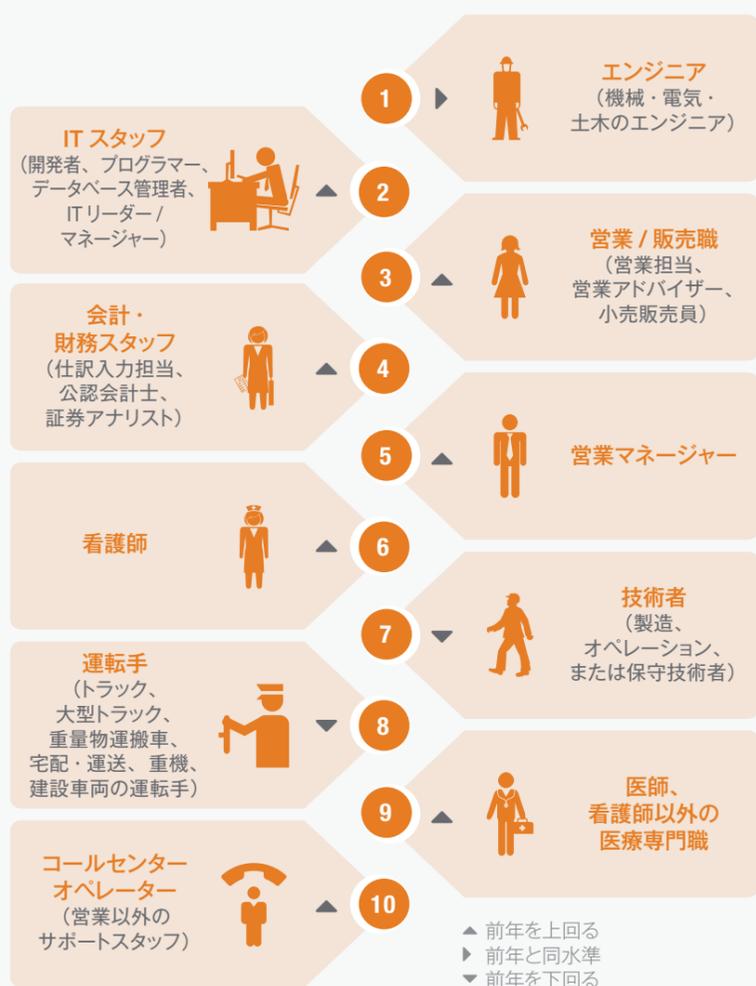
日本の結果

86%の企業が人材不足を感じている



人材不足を感じている職種

日本では、企業が一番人材不足を感じている職種は5年連続で**エンジニア**でした。第2位は**ITスタッフ**で、以下は**営業/販売職**、**会計・財務スタッフ**と続いています。



人材確保が難しい理由

企業が人材を確保できない理由として最も多くあげたのは、**応募者不足**と**ヒューマンスキル不足**でした。



22%の企業が、人材不足解消のために既存スタッフへの研修や能力開発を実施



“採用されるかどうかは、今持っている知識よりも、求職者本人の学習能力や応用・適応能力に左右されます。”

マーラ・スワン
マンパワーグループ
グローバル戦略・
人事部門EVP