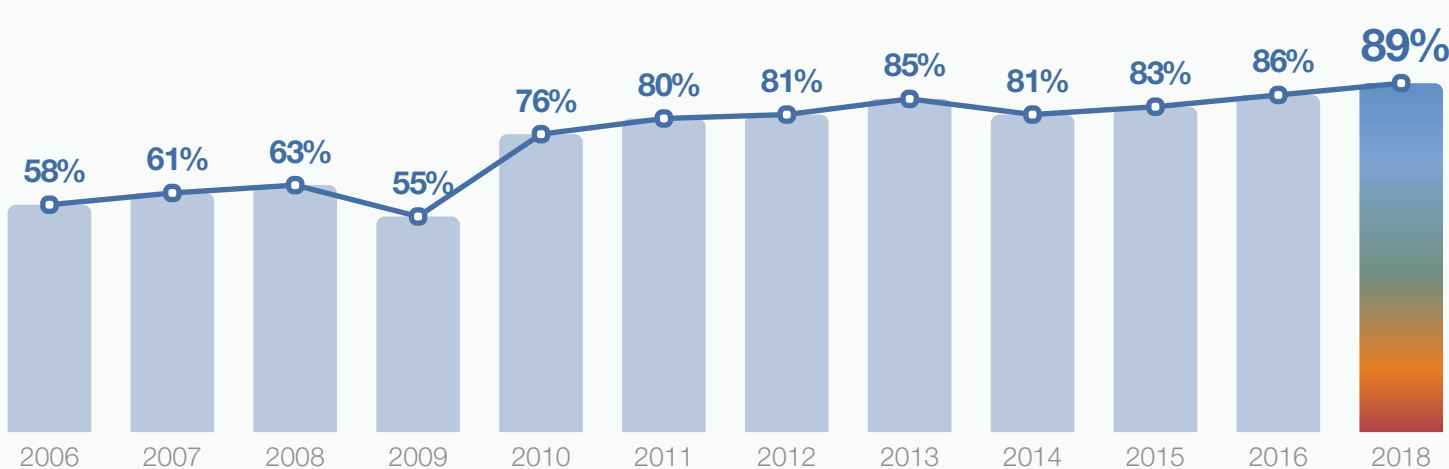


マンパワーグループの人材不足に関する調査は、人的資本に関する調査としては世界最大級のもです。

日本の人材不足を加速させている要因を探り、この問題を克服するための戦略を知ることができます。鍵を握るのは、**育成、採用、外部活用、配置転換**です。

人材不足感の推移

日本では経営者の**89%**が人材不足を感じています。



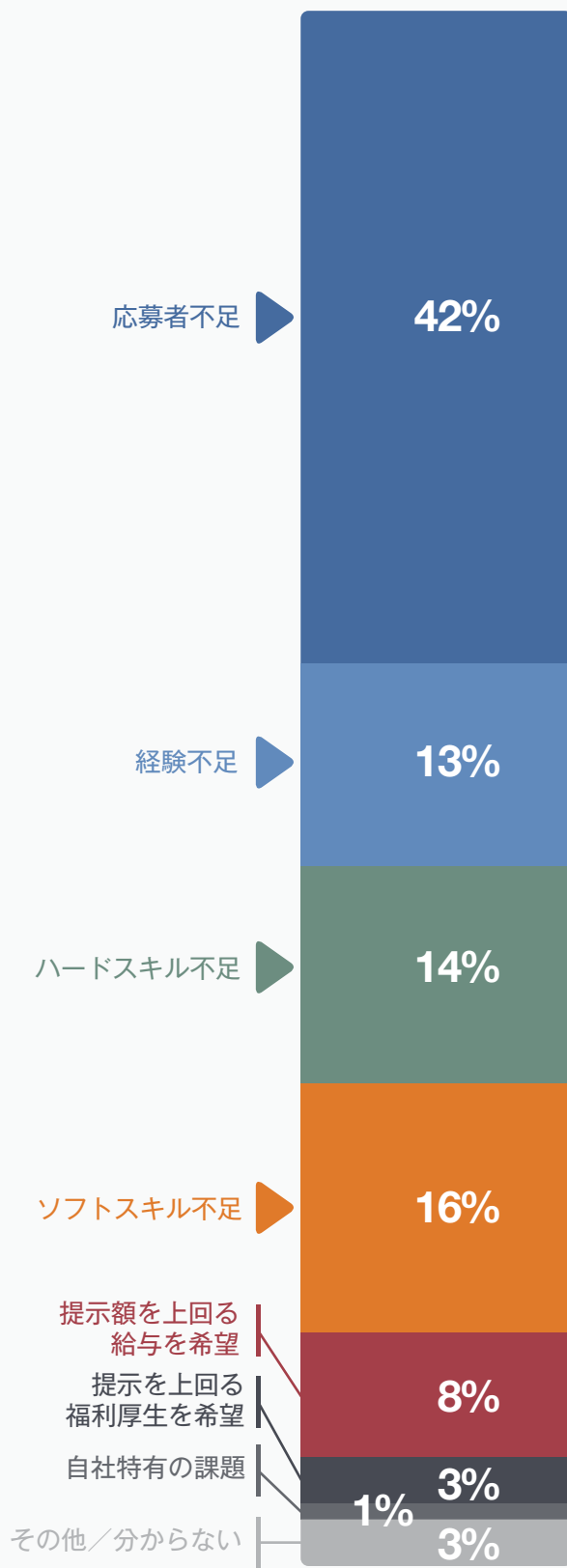
人材不足を感じている職種

日本で人材確保が最も困難な職種は**エンジニア**です。**営業/販売職、ITスタッフ**がこれに続いています。



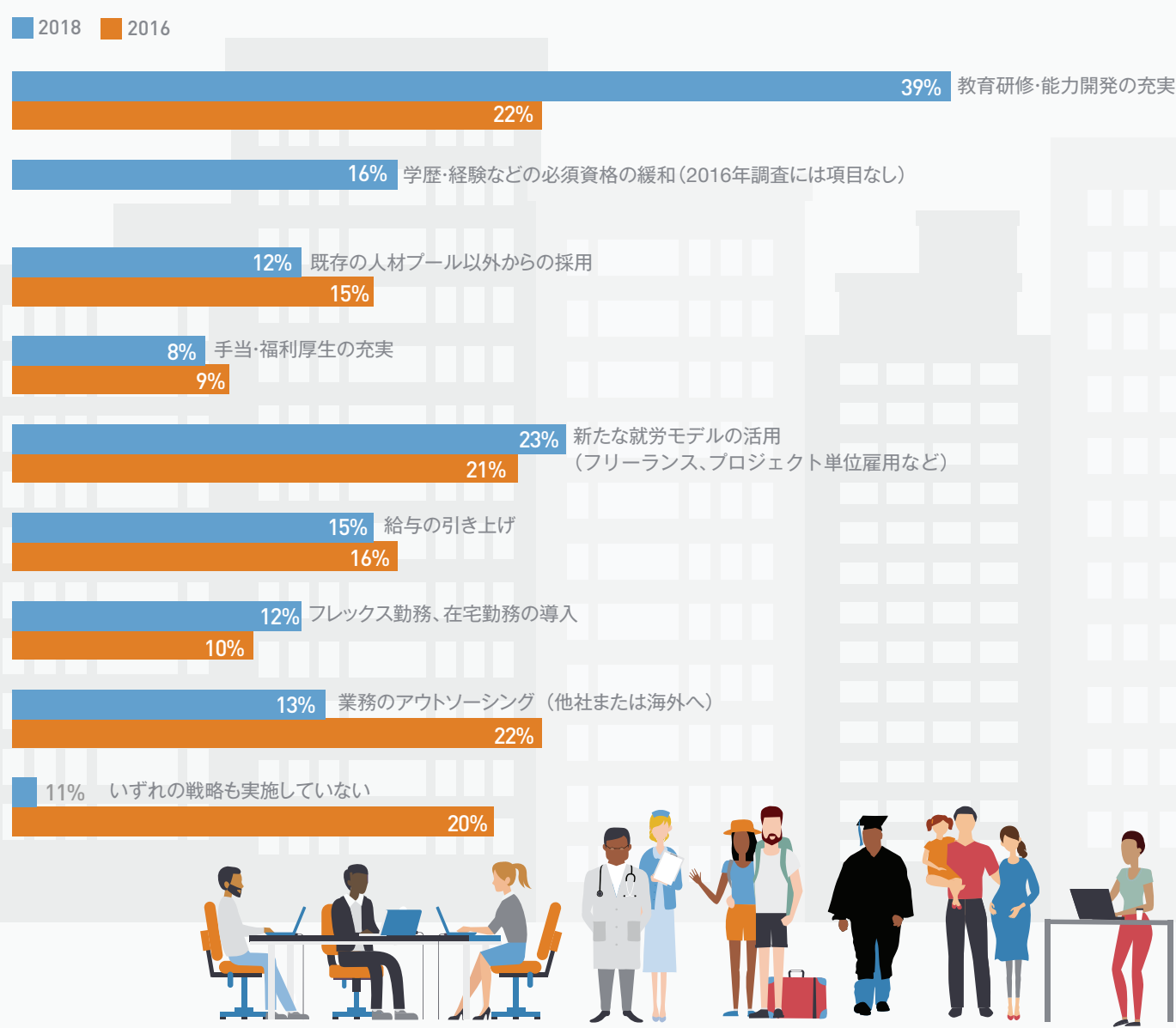
人材確保が難しい理由

日本で人材確保が難しい理由は多い順に、**応募者不足、ソフトスキル不足、ハードスキル不足**となっています。



人材不足を解消するための戦略

日本の雇用主は人材不足を解消するために、これまでにないほど積極的に様々な戦略を活用しています。



企業が実施すべき対応策

デジタル時代に勝利を収めるには、これまで以上に狙いを絞ったスピーディなアプローチが求められます。現在のスキル革命に遅れをとらないよう効果的な人材戦略をとるには、次の4つの要素を組み合わせる必要があります。

