



ManpowerGroup®

組織イノベーションを成功させるための9つの指標

新たなテクノロジーとイノベーションに投資するリーダーは、生産性を高め、投資利益の拡大を達成します。イノベーションが成功する企業文化が根付いているか否かは次の9つの指標から判断可能です。これらの指標は、組織内で育むべきマインドを示すロードマップにもなります。

挑戦思考

社員の積極的な挑戦を促進することが重要です。成功するかどうかは問わず、駄目ならもう一度トライすることを奨励します。



信頼関係

このリーダーなら会社を成功に導き、イノベーションを実現してくれる。そう社員が信じる心が大事です。



団結力

個々人の思惑は脇に置き、成果を出すために協力し合う姿勢が大切です。

やり抜く力

避けられない困難を乗り越えるには、精神力と決断力と情熱が要となります。



粘り強さ

イノベーションが生むメリットを見据え、起業家精神を発揮しながら、あきらめず着実に歩むメンタリティが必要です。



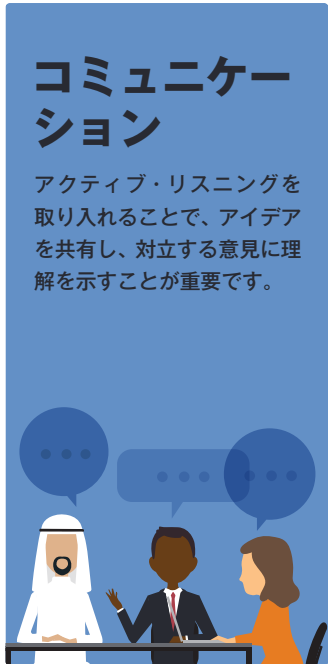
多様性

年齢、性別、民族、経験、ビジネス的な観点など、多様性を受け入れ尊重する気持ちが肝要です。



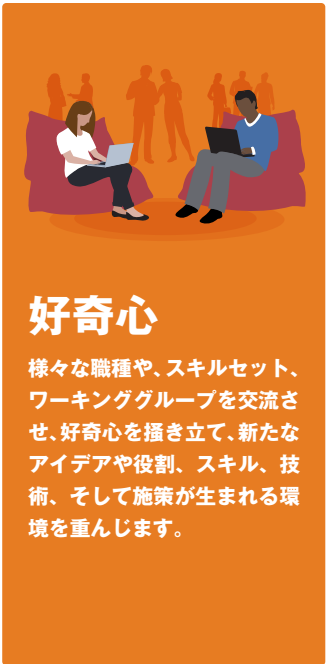
コミュニケーション

アクティブ・リスニングを取り入れることで、アイデアを共有し、対立する意見に理解を示すことが重要です。



好奇心

様々な職種や、スキルセット、ワーキンググループを交流させ、好奇心を掻き立て、新たなアイデアや役割、スキル、技術、そして施策が生まれる環境を重んじます。



ラーナビリティ

常に必要とされる人材でいられるよう学び続け、時代の変化に合うようスキルを適応させていくことが不可欠です。



マンパワーグループでは、社内にイノベーションを促進できる文化が根づいているかを評価し、取組状況の把握と投資利益を拡大するためのソリューションをご提案できます。

詳しくはこちら

ライトマネジメントは、マンパワーグループ傘下のタレントマネジメントとキャリアマネジメントの専門家集団です。キャリアを管理し学びを促す企業文化の醸成を通じて、組織の機敏性、魅力、革新性を高めるサポートを行います。適切な企業文化が未来の人材を育てると同時に、社員の意欲を高め、キャリアを通じて一人ひとりに価値向上の機会を提供するのです。詳しくは <http://mpg.rightmanagement.jp/> をご覧ください。

働く世界の未来を活性化。マンパワーグループの活動については、<https://www.manpowergroup.jp> をご覧ください。



ManpowerGroup
Solutions



Experis
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management
ManpowerGroup