

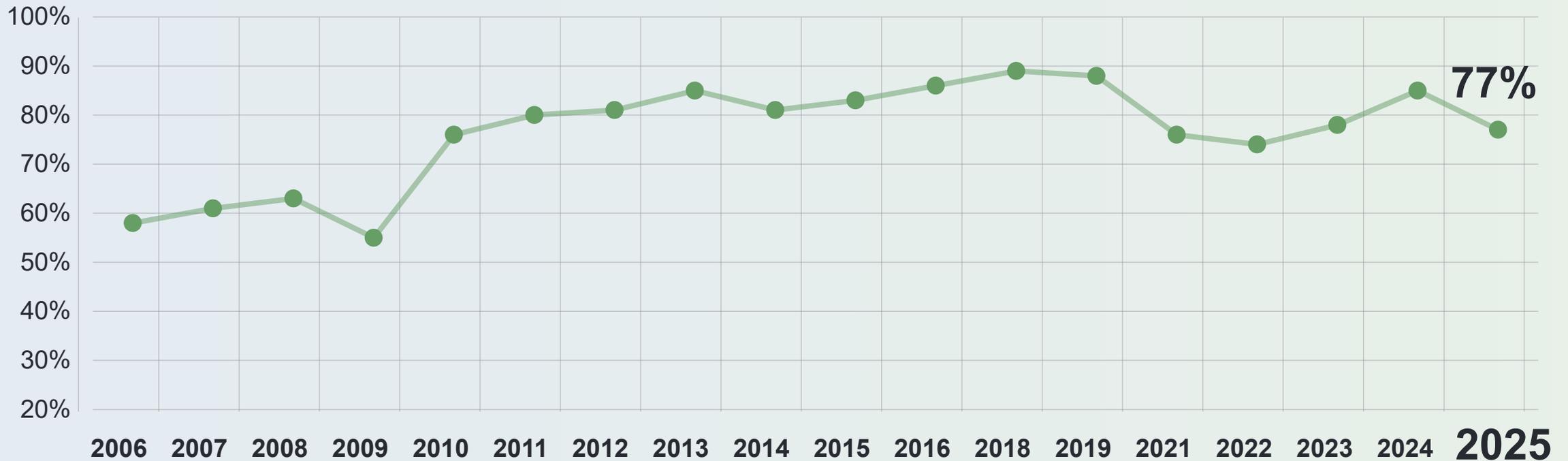


# 2025 人材不足に 関する調査



# 日本における人材獲得困難度: 長期にわたり高い数値で推移

2025年、日本の雇用主の約4人に3人（77%）が『必要なスキルを持つ人材の確保が困難』と回答しています。2010年には76%に達し、調査開始以降、最も低い数値となった2009年の55%より20ポイント以上の増加を示しました。その後、長期にわたって高い水準が続いています。



注記：2017年および2020年は、人材不足に関する調査を実施していません。

# 世界各国で人材不足に直面



ドイツ、イスラエル、ポルトガルの雇用主は、**スキルを持つ人材の確保が最も困難である**と回答

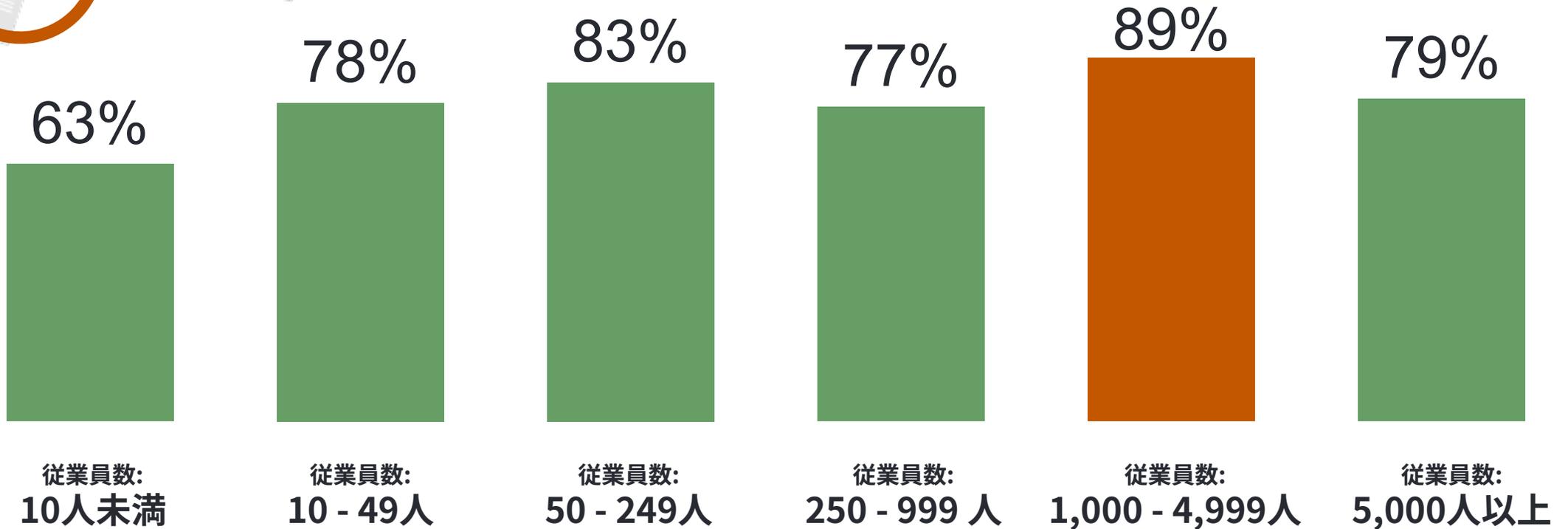
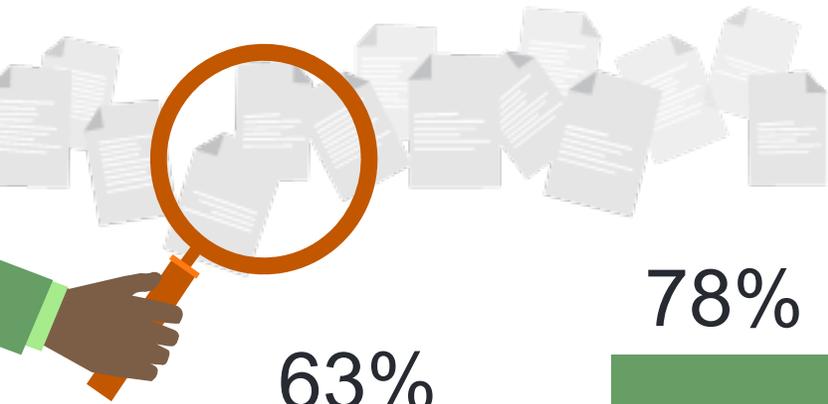


コロンビア、ポーランド、プエルトリコの雇用主は、**スキルを持つ人材の確保はまったく困難ではない**と回答

ドイツ	86%	日本	77%	アメリカ	71%
イスラエル	85%	オーストラリア	76%	グアテマラ	70%
ポルトガル	84%	フランス	76%	メキシコ	70%
アイルランド	83%	スウェーデン	76%	ペルー	70%
ルーマニア	83%	スイス	76%	スロバキア	69%
シンガポール	83%	オランダ	76%	アルゼンチン	68%
ブラジル	81%	トルコ	76%	フィンランド	68%
香港	81%	イギリス	76%	台湾	67%
ギリシャ	80%	南アフリカ	75%	チェコ共和国	66%
インド	80%	スペイン	75%	パナマ	63%
オーストリア	78%	中国	74%	チリ	60%
ハンガリー	78%	ノルウェー	74%	<b>コロンビア</b>	<b>59%</b>
イタリア	78%	ベルギー	72%	<b>ポーランド</b>	<b>59%</b>
カナダ	77%	コスタリカ	71%	<b>プエルトリコ</b>	<b>53%</b>

● グローバル平均 74%

# 組織規模別の人材不足感



# 業種別の人材不足感



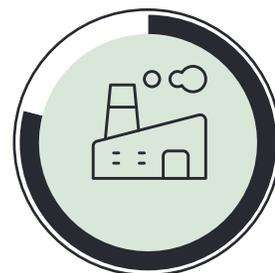
90%

情報技術(IT)



82% <sup>+6</sup>  
%pts

エネルギー / 公益事業



79% <sup>-8</sup>  
%pts

素材 / 資本財



77%

ヘルスケア / ライフサイエンス



74% <sup>-9</sup>  
%pts

金融 / 不動産



72% <sup>-23</sup>  
%pts

運輸・物流 / 自動車



70% <sup>-10</sup>  
%pts

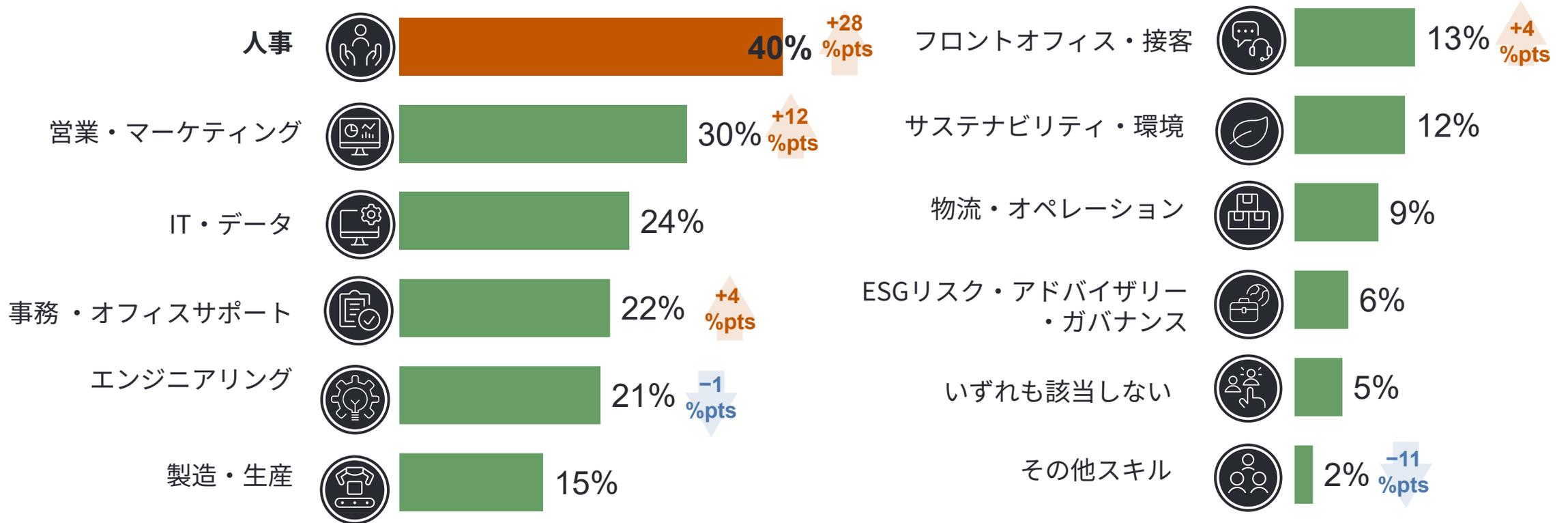
一般消費財 / サービス



66%

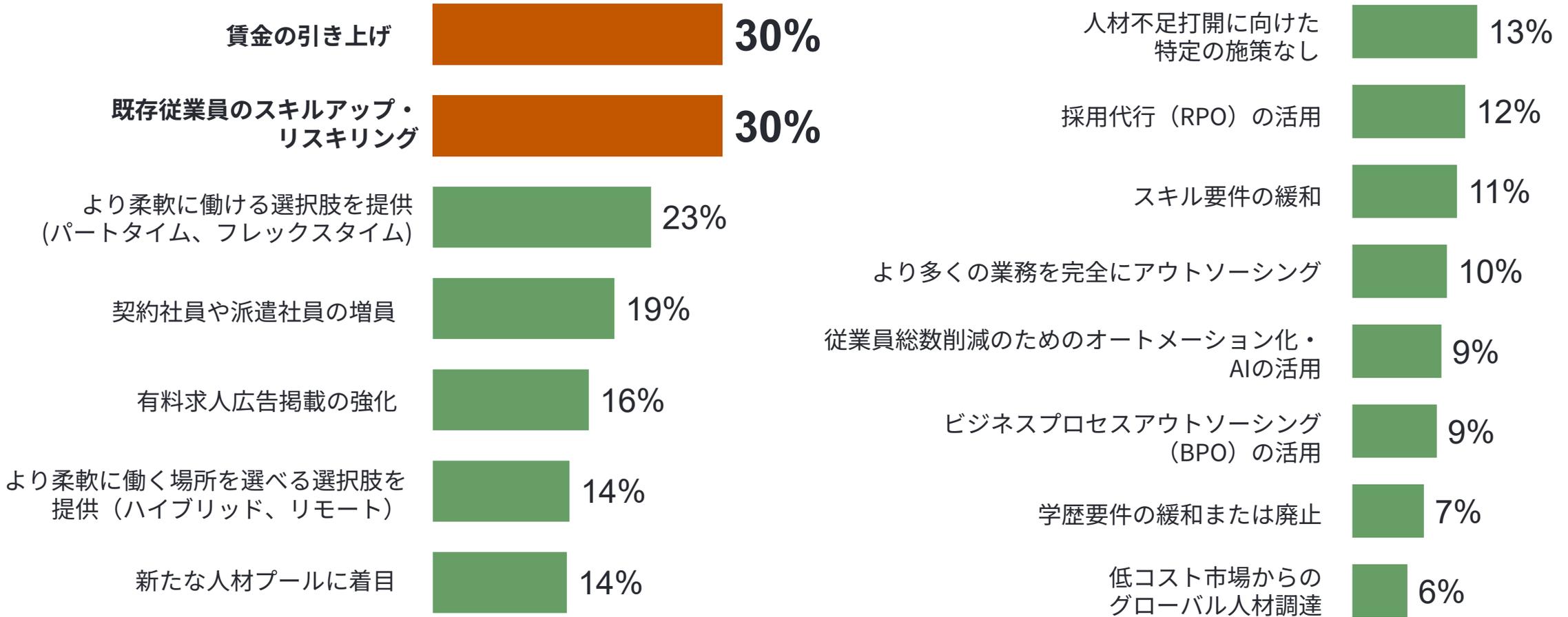
通信サービス

# 雇用主にとって採用が最も困難なスキル



複数回答可能なため、合計比率は100%を超える場合があります。

# 長引く人手不足を打開するために、雇用主が講じる施策



複数回答可能なため、合計比率は100%を超える場合があります。



# 本調査について

# 調査方法

マンパワーグループは、42カ国・地域の40,413社の企業を対象に人材不足に関する調査を実施しました。

調査対象国：アルゼンチン、オーストラリア、オーストリア、ベルギー、ブラジル、カナダ、チリ、中国、コロンビア、コスタリカ、チェコ共和国、フィンランド、フランス、ドイツ、ギリシャ、グアテマラ、香港、ハンガリー、インド、アイルランド、イスラエル、イタリア、日本、メキシコ、オランダ、ノルウェー、パナマ、ペルー、ポーランド、ポルトガル、プエルトリコ、ルーマニア、シンガポール、スロバキア、南アフリカ、スペイン、スウェーデン、スイス、台湾、トルコ、イギリス、アメリカ

調査期間：2024年10月1日～10月31日

## 将来の見通しに関する記述

本レポートには、特定の地域、国、産業における労働需要や経済の不確実性に関する記述を含む、将来の見通しに関する記述が含まれています。実際の出来事や結果は、リスク、不確実性、および前提により、将来の見通しに関する記述に含まれるものとは大きく異なる可能性があります。これらの要因には、2024年12月期における当社の年次報告書（フォーム10-K）の「リスク要因」の見出しに記載された情報を含む、SECに提出された当社の報告書の情報を、本書に組み込んでいるためです。マンパワーグループは、法律で義務付けられている場合を除き、本書に記載されている将来の見通しまたはその他の記述を更新する義務を負うものではありません。

マンパワーグループは、HRライフサイクル全般にわたるソリューションを提供しています。



ワークフォース・  
コンサルティング  
および分析



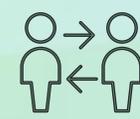
ワークフォース  
マネジメント



タレント  
ソーシング



キャリア  
マネジメント



キャリア  
トランジション



優秀な人材の  
確保



詳細は [こちら](#) をご覧ください。